

Согласовано:

Председ. профсоюза: *Турдалиева* Турдалиева Н.И.

Утверждаю:

Заведующая д.с. *Декина* Декина Т.В.

Приказ № 48 от 03.09.2014 г.



Положение о доплатах работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения Дуниловского детского сада.

1. Общие положения

1.1. К компетенции дошкольного образовательного учреждения относится установление заработной платы работникам дошкольного образовательного учреждения, в том числе и доплатах (подп.10, п.2 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок доплат работникам МДОУ Дуниловского детского сада (далее - ДОУ).

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров (для работника - с ДОУ, для руководителя - с учредителем ДОУ) как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

2. Доплаты

3.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных планируются в базовой части фонда. Размеры данных доплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогическим и другим работникам за специфику работы осуществляется повышение базовых окладов в следующих размерах и случаях.

3.2.1. На 10-30 % - за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии, нарушения физического развития разной степени и детьми-инвалидами.

3.2.2. За работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается доплата в размере:

- повару - до 12 %;
- помощнику воспитателя - до 12 %;
- машинисту по стирке белья – до 12 %;
- уборщику служебных помещений – до 12 % от фактической ставки.

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

3.3. За совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания или увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются доплаты, размер которых определяется по соглашению сторон до 100 %.

3.4. За работу с детьми помощнику воспитателя устанавливается доплата в размере 30 % от фактической ставки.

3.5. За работу в разновозрастной группе устанавливается доплата в размере 30 % от фактической ставки:

- воспитателю;
- музыкальному руководителю.

3.6. За расширение функциональных обязанностей заведующей детским садом доплата в размере 30 % от базовой ставки.

3.7. Доплаты стимулирующего характера планируются в стимулирующей части фонда оплаты труда.